



Wir Sind

- ✓ ...ein gemeinnütziger Bildungsträger, der langfristig und stabil Berufsausbildung, Fortbildung, Umschulung und Maßnahmen zur Aktivierung und berufliche Eingliederung in der Region sicherstellt.
- ✓ ...35 Mitarbeiter, aufgeteilt in Ausbilder, Sozialpädagogen, Stützlehrer und Psychologen
- ✓ ...ein Bildungsträger mit modern ausgestatteten Ausbildungsstätten, Seminarräumen und Außenanlagen auf einer Gesamtfläche von ca. 20.000 m²
- ✓ ...eine Kursstätte des DVS
- ✓ ...Partner der Stadt, der Agentur für Arbeit, des Jobcenters, der IHK und HWK, sowie unseren Verbundbetrieben
- ✓ ...fachkompetent und partnerschaftlich in der Uckermark aktiv

Wir Bieten An

- ✓ Erstausbildung/Umschulung
- ✓ Fortbildung
- ✓ Berufsvorbereitung
- ✓ Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten des Landkreises Uckermark
- ✓ Assistierte Ausbildung
- ✓ Ausbildungsbegleitende Hilfe (abH)
- ✓ Verbundausbildung
- ✓ Schulprojekte

Wir Führen aktuell durch

Erstausbildung integrativ

- ✓ Fachpraktiker für Metallbau (Reha-Beruf 42monatig)
- ✓ Bauten- und Objektbeschichter (Reha-Beruf 36monatig)
- ✓ Fachkraft für Metalltechnik
- ✓ Verkäufer

2.Chance für einen Berufsabschluss im Handwerk im Bereich

- ✓ Bauten- und Objektbeschichter
- ✓ Tischler

Wir Führen aktuell durch

Erstausbildung kooperativ

- ✓ Maßnahmen der Agentur für Arbeit und des Jobcenter Uckermark
- ✓ Fachtheoretische und sozialpädagogische Aufgaben obliegt dem BBVP
- ✓ Fachpraktische Aufgaben obliegt dem Kooperationsbetrieb

Wir Führen aktuell durch

Fortbildung

- ✓ Fachkraft für CNC-Technik
- ✓ Berechtigung zum Führen eines Gabelstaplers
- ✓ TSM Lehrgang
- ✓ Lehrgänge in der DVS Schweißtechnischen Kursstätte

Wir Führen aktuell durch

Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme

- ✓ Maßnahme der Agentur für Arbeit
- ✓ BvB mit den Gewerken Maler, HoGa, Metall und Lager/Handel
- ✓ BvB Reha mit den Gewerken Metall und HoGa

Wir Führen aktuell durch

Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung
von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten des Landkreises Uckermark

- ✓ MOVE (Motivation Orientierung Vermittlung Eingliederung)
- ✓ Gemeinsam Aktiv
- ✓ Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung (AGH-MAE)
Bewirtschaftung eines Tafelgartens und unentgeltliche Abgabe der Produkte an die
"Prenzlauer Tafel"

Wir Führen aktuell durch

Assistierte Ausbildung (AsA)

- ✓ Förderungsbedürftige junge Menschen und deren Ausbildungsbetriebe können während einer betrieblichen Berufsausbildung (ausbildungsbegleitende Phase II) durch Maßnahmen der Assistierten Ausbildung mit dem Ziel des erfolgreichen Abschlusses der Berufsausbildung unterstützt werden. Die Maßnahme kann auch eine vorgeschaltete ausbildungsvorbereitende Phase I enthalten.

Wir Führen aktuell durch

Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)

- ✓ abH sollen jungen Menschen die Aufnahme, Fortsetzung sowie den erfolgreichen erstmaligen Abschluss einer Berufsausbildung bzw. einer erforderlichen Zweitausbildung und damit eine Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt ermöglichen. Für junge Menschen, die an einer Einstiegsqualifizierung (EQ) teilnehmen, sollen abH die erfolgreiche Absolvierung einer EQ ermöglichen und die Chancen auf einen Übergang in eine sich anschließende Berufsausbildung verbessern.
- ✓ abH sind Maßnahmen, die eine betriebliche Berufsausbildung unterstützen und über betriebs- und ausbildungsübliche Inhalte hinausgehen. Insbesondere während einer EQ müssen abH über die Vermittlung der vom Betrieb im Rahmen einer EQ zu vermittelnden Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten hinausgehen.

Wir Führen aktuell durch

Verbundausbildung

- ✓ Zusammenarbeit einzelner Betriebe mit dem Berufsbildungsverein
- ✓ Ergänzung zur praktischen Berufsausbildung für bestimmte Ausbildungsinhalte
- ✓ Förderung/Kofinanzierung über das Land Brandenburg (ILB)
- ✓ Individuelle Kooperationsverträge zwischen BBVP und jeweiligem Ausbildungsbetrieb
- ✓ Allgemeine Verbundausbildung für gewerblich-, technische und kaufmännische Berufe (Grund- und Fachausbildungen)
- ✓ Zusatzqualifikation (z. B. Schweißausbildung)
- ✓ Prüfungsvorbereitung für gewerblich-, technische und kaufmännische Berufe

Wir Führen aktuell durch

Schulprojekte

Förderprogramm „Initiative Sekundarstufe I INISEK I“

- ✓ Das primäre Ziel dieses Förderprogrammes ist die Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit als auch die Berufsorientierung für die teilnehmendem SuS welches dann in den einzelnen Berufswahlpässen hinterlegt wird. Durch unser geschultes Fachpersonal leisten wir unseren Beitrag um die SuS auf die Berufswahl mit vorzubereiten.
- ✓ Projekte werden im Schuljahr 2019/20 mit der Oberschule Phillip Hackert und der Förderschule Max Lindow durchgeführt
- ✓ Im Schuljahr 2018/19 war die Carl-Friedrich Grabowschule ebenfalls ein Projektpartner gewesen

Wir Bieten Weiterhin An

Berufliche Qualifizierung/Weiterbildung

Berufliche Weiterbildung in den Berufsfeldern:

- ✓ Bau (17 Wochen)
- ✓ Elektrotechnik (17 Wochen)
- ✓ Holz (14 Wochen)
- ✓ Metall (17 Wochen)
- ✓ Sanitär (17 Wochen)

Qualifizierung:

- ✓ Diätkoch (7 Wochen mit IHK-Prüfung)

Zahlen Und Daten

Maßnahme	Teilnehmerzahlen
Fachpraktiker für Metallbau (1. bis 4. Lehrjahr)	16
Bauten und Objektbeschichter (1. bis 3. Lehrjahr)	3
Fachkraft für Metalltechnik	5 (2)
Verkäufer	6 (2)
BaE koop. (1. bis 4. Lehrjahr)	32
abH	45
Assistierte Ausbildung	4
MOVE	15
Gemeinsam aktiv	25
Verbundausbildung	56
Schweißen	94 (in 2018)
Gabelstapler	17
Fachkraft CNC-Technik	5

Ich Danke Für Ihre Aufmerksamkeit